**广发银行西安分行招聘岗位及应聘条件**

**（一）公司银行部 产品经理（公司金融，3人）**

1、大学本科（含）以上学历；

2、具有2年以上商业银行公司业务营销、信贷管理及相关工作经历；

3、熟悉公司、小企业业务产品，具备较强的业务创新、市场开拓、社会活动、沟通协调能力及客户服务意识；

4、有客户资源者优先考虑。

 **（二）公司银行部 产品经理（交易银行，3人）**

1、大学本科（含）以上学历；

2、国际金融或相关专业全日制本科及以上学历，英语四级以上；

3、具有2年以上国际结算岗位工作经历，熟悉国际结算操作流程和国际惯例；

4、熟悉了解相关外汇管理法规；有较强的沟通能力，有良好的客户营销能力，并具备良好的英语阅读和写作能力。其中，应聘高级国际业务的人员需具有4年以上金融同业工作经历。

**（三）信用卡部 产品经理（1人）**

1、大学本科（含）以上学历；

2、具有3年以上银行信用卡业务从业经验，1年以上在信用卡业务推广管理工作经验；

3、具有良好的沟通协调能力，能够充分利用内外部的资源，具有独立分析问题、解决问题的能力；

4、具有较强的抗压能力，能够根据总分行下达的信用卡任务目标，制定工作计划，推动完成发卡任务。

**（四）合规与内审部 主管（业务检查与内控管理）（1人）**

1、金融、法律等相关专业，全日制大学本科（含）以上学历；

2、具有5年以上银行从业经验，熟悉银行内部审计理论和实际操作方法，有一定的风险识别能力，掌握信贷业务和现场稽核的专业技能，具有商业银行法务从业经验优先；

3、熟悉国家及陕西省地方的监管政策、信贷、运营等银行相关业务流程及风险控制理论，具备良好的团队精神和执行力，具有较好的归纳总结和分析表达能力、公文写作能力；

4、具有律师或法律职业资格者优先考虑。

 **（五）运营科技部 主办（1人）**

1、全日制大学本科（含）以上学历；

2、大学本科（含）以上学历，金融、经济管理、会计、财务相关专业；

3、具有3年（含）以上银行从业经历，其中至少1年运营管理工作经验；

4、具备较强会计理论基础与专业知识，熟悉本外币核算、现金管理、支付结算等业务。

**（六）支行行长（若干）**

1、大学本科（含）以上学历；

2、具有5年（含）以上商业银行相关工作经历，具有2年（含）以上商业银行管理工作经历；

3、熟悉国家经济金融法律法规及人民银行、银监局有关规章制度，熟悉银行业务和经营管理，精通金融法律法规和内控制度；

4、具有较好的社会关系和客户资源，市场开拓能力强；

5、具备一定的判断能力，精炼表述问题并做出初步判断，得出客观、准确的评价，有较强的操作风险识别能力和组织协调能力。

6.有唐山地区相关客户资源者优先。

**（七）支行副行长（主管公司业务）**

1、大学本科（含）以上学历；

2、具有4年（含）以上商业银行相关工作经历，熟悉分支行公司业务，2年（含）以上商业银行管理工作经历；

3、熟悉银行业务流程和产品，熟知有关经济、金融的法律法规；

4、具备较强的风险识别能力、相应的管理能力、出色的沟通协调能力、突出的市场开拓能力和丰富的客户资源；

5、能通过有效的调研与专业分析，在授权的范围内结合实际情况，迅速做出有效决策。

6.有唐山、雄安地区相关客户资源者优先。

**（八）支行副行长（主管零售运营业务）**

1、大学本科（含）以上学历；

2、具有4年（含）以上商业银行相关工作经历，熟悉支行零售、运营相关业务，2年（含）以上商业银行管理工作经历；

3、熟悉银行业务流程和产品，熟知有关经济、金融的法律法规；

4、具备较强的风险识别能力、相应的管理能力、出色的沟通协调能力、突出的市场开拓能力和丰富的客户资源；

5、能通过有效的调研与专业分析，在授权的范围内结合实际情况，迅速做出有效决策。

6.有客户资源者优先。

**（九）市场营销业务团队负责人（若干）**

1、大学本科（含）以上学历；

2、5年以上商业银行市场拓展经验，熟悉公司业务，具有团队管理经验优先；

3、熟悉银行产品，熟知有关经济、金融的法律、法规；

4、具有较强的文字表达能力、团队领导和沟通协调能力，较强的执行推动能力；

5、具有较好的社会关系和客户资源，较强的市场拓展能力和良好的风险管理能力。

**（十）公司业务客户经理（若干）**

1、大学本科（含）以上学历；

2、具有2年以上银行机构工作经历，熟悉银行公司信贷业务；

3、熟悉相关国家法律、法规和信贷业务政策，具备良好的业务拓展能力和客户服务、风险管理能力；

4、拥有客户资源者优先考虑。

**（十一）零售客户经理（个贷/理财/市场拓展）（若干）**

1、大学本科（含）以上学历；

2、具有2年以上金融机构营销服务工作经验,熟悉银行零售业务；

3、具备较强的沟通协调能力和抗压能力，具备良好的团队合作意识；

4、能够达成该岗位绩效要求，完成相应绩效任务，取得AFP/CFP资质，拥有客户资源者优先考虑。