**附件一**

**西安市山水长安文化旅游发展有限公司工作人员招聘岗位需求表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **专业分类** | **招聘****单位** | **岗位名称** | **招聘****人数** | **任职要求** | **学历要求** | **专业要求** | **其他** | **薪资** |
| **1** | 综合管理类 | 西安市山水长安文化旅游发展有限公司 | 副总经理 | 1 | 1、45周岁及以下（1974年1月1日以后出生）；2、担任过餐饮、酒店、景区等企业高管职务5年以上，15年以上文旅行业从业经历；3、带领团队全程操盘过从策划设计、装修开业到运营管理的文旅项目；4、负责精品连锁民宿选址、策划、投建、运营，文旅项目策划、招商引资、运营合作；5、具有良好的组织协调和大局观念、担当精神，承压能力强，带过50人及以上团队。 | 全日制统招本科及以上学历。 | 旅游管理、工商管理、公共管理、经济、金融、建筑、环艺（美术）等相关专业 | 有餐饮、酒店、景区企业主要负责人经历者优先。 | 由岗位工资+绩效工资构成，年薪10-12万。 |
| **2** | 综合管理部副部长 | 1 | 1、40周岁及以下（1979年1月1日以后出生）；2、5年以上行政管理工作经验，8年以上同岗位工作经历，中级以上职称；3、能熟练运用各种办公软件；4、负责公司行政、人事、宣传、外联、后勤保障等工作；5、良好的沟通协调能力，较强的逻辑思维能力，文字功底好、执行能力和承压能力强，团队协作精神佳。 | 旅游管理、工商管理、公共管理、人力资源、中文、新闻、历史、经济、法律等相关专业 | 有政府、事业单位、大型企业同岗位工作经历者优先。 | 由岗位工资+绩效工资构成，年薪7-8万。 |
| **3** | 专业技术类 | 经营发展部副部长 | 1 | 1、40周岁及以下（1979年1月1日以后出生）；2、5年以上经营管理工作经验，8年以上同岗位工作经历，中级以上职称；3、独立操盘或全程参与过文旅项目从策划包装到开发建设、落地经营的系列工作；4、敏锐的市场洞察力，对经营数字敏感，能测算并把控项目投入产出、成本费用；5、负责文旅项目的策划包装、合作（运营）模式设计、招商引资和经营管理工作；6、文字功底好、执行能力和承压能力强，团队协作精神佳。 | 旅游管理、工商管理、公共管理、酒店管理、经济、金融、建筑、法律等相关专业 | 有成功操盘民宿、酒店、景区、文创艺术园区等文旅项目经验者优先。 | 由岗位工资+绩效工资构成，年薪7-8万。 |
| **4** | 行政人事职员 | 1 | 1、35周岁及以下（1984年1月1日以后出生）；2、5年以上同岗位工作经历，能熟练运用各种办公软件；3、负责公司行政文秘、人事社保、档案管理、制度修订、考勤考核和薪资福利发放等工作；4、工作责任心强，耐心、细心，良好的沟通能力和较强的承压能力。 | 人力资源、中文、新闻、行政管理、心理学等相关专业 | 熟悉人力资源工作，了解劳动合同法及相关人事政策法律者优先。 | 由岗位工资+绩效工资构成，年薪5-6万。 |
| **5** | 文旅策划职员 | 1 | 1、35周岁及以下（1984年1月1日以后出生）；2、5年以上同岗位工作经历，能熟练运用各种办公软件；3、负责文旅项目的方案编制，包括文化梳理、资源分析、市场定位、产品和业态策划、招商合作和运营模式设计，撰写项目专题报告等；4、眼界开阔，知识覆盖面广，优秀的文字写作、沟通能力和较强的承压能力。 | 旅游策划、城市规划、市场营销、酒店管理、历史、中文等相关专业 | 独立完成或全程参与过文旅项目策划方案编写和落地实施者优先。 | 由岗位工资+绩效工资构成，年薪5-6万。 |